
AI-kompetencedagen 2026

År 1 af AI-kompetencepagten

Sådan opkvalificerede partnerskabet over 300.000 danskere

Mette Beck-Nielsen

Direktør for Digital Dogme





På vej mod 1 mio

Stor rækkevidde

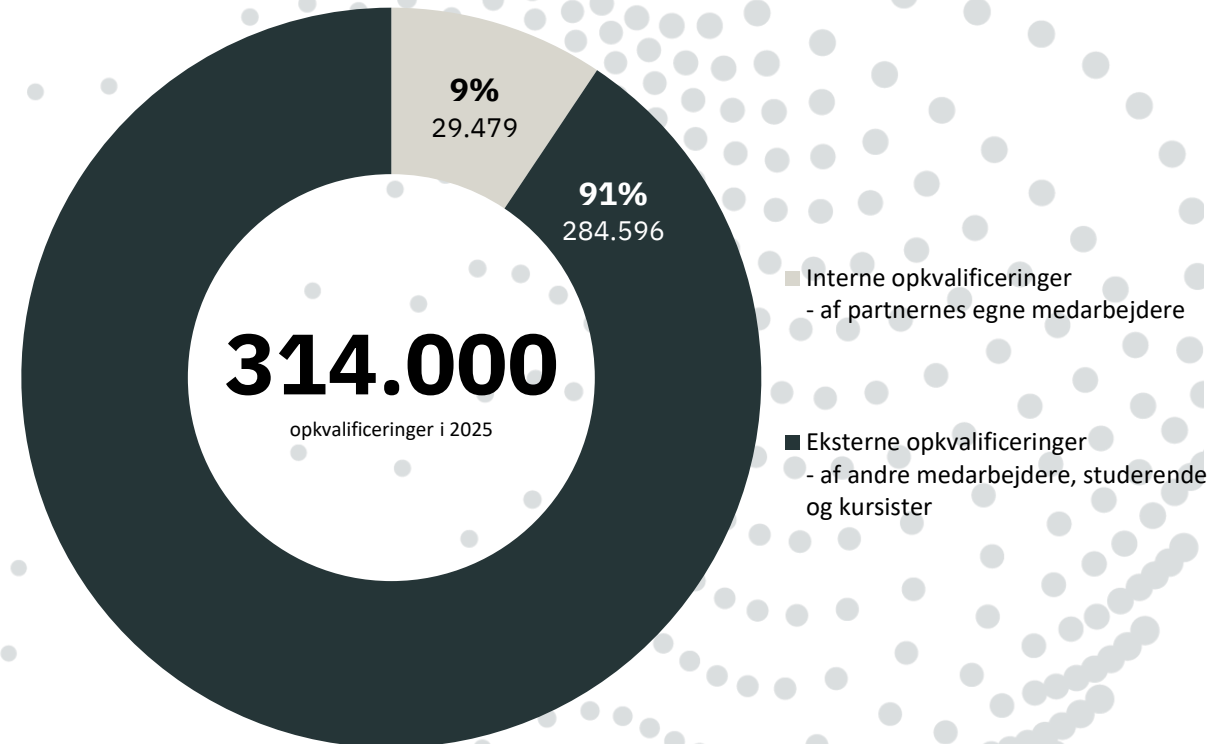
År 1 har bragt os næsten 1/3 af vejen mod 1 mio

Samfundsansvar

91% af opkvalificeringerne er partnernes kunder, studerende eller brugere

Det brede løft

Digitale generalister udgør 63% af partnernes interne opkvalificeringer.



AI er ikke kun for udviklerne

Kira deltog i hands-on-hackaton hos IDA

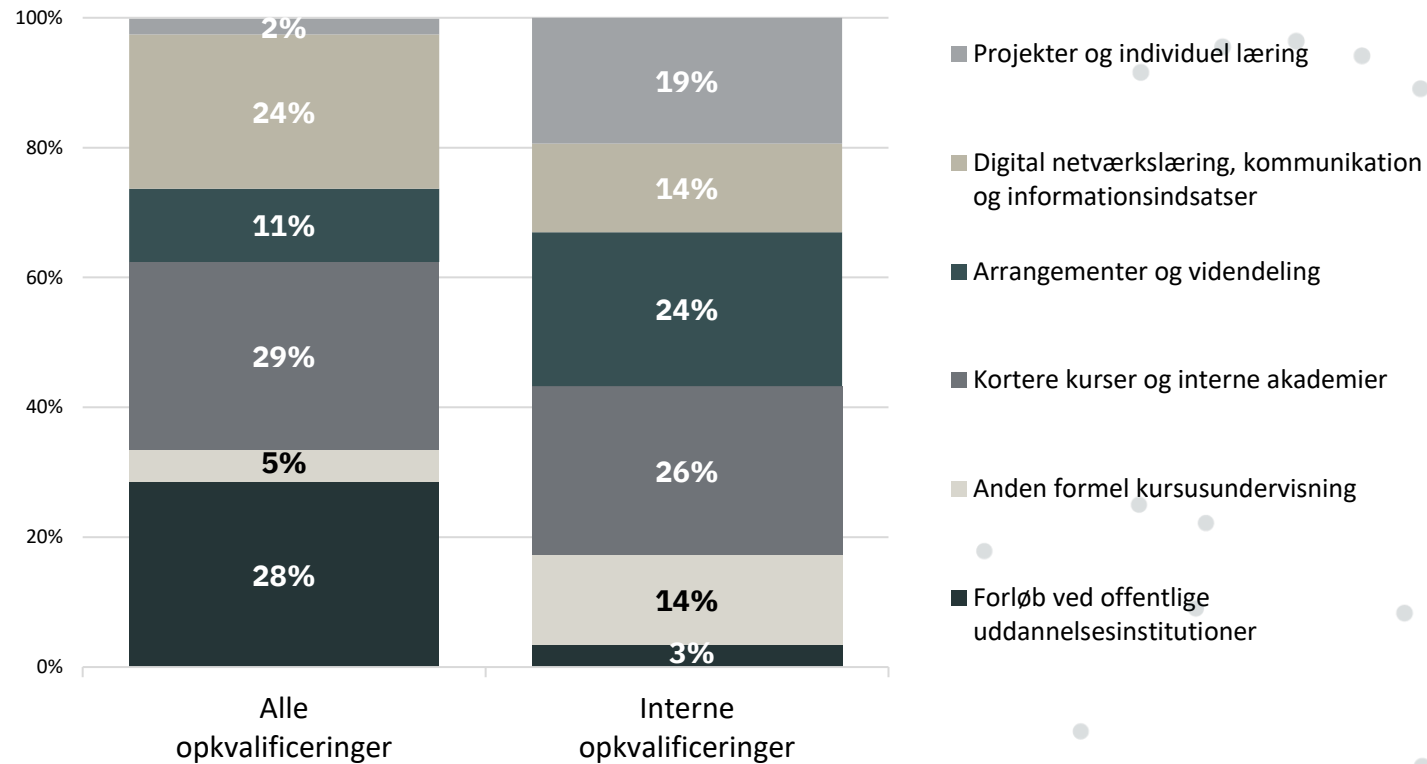


Fra observatør til bidragsyder:

"Det var megafedt at se, hvor hurtigt man kunne gå fra idé til et 'funktionelt' udkast. Det drev lysten til at se, hvad man virkelig kan presse det til – og satte gang i de kreative tanker."

Kira Cecilie Vang Ingvorsen, Digital Forretningsudvikler, IDA

Fra formel uddannelse til hands-on



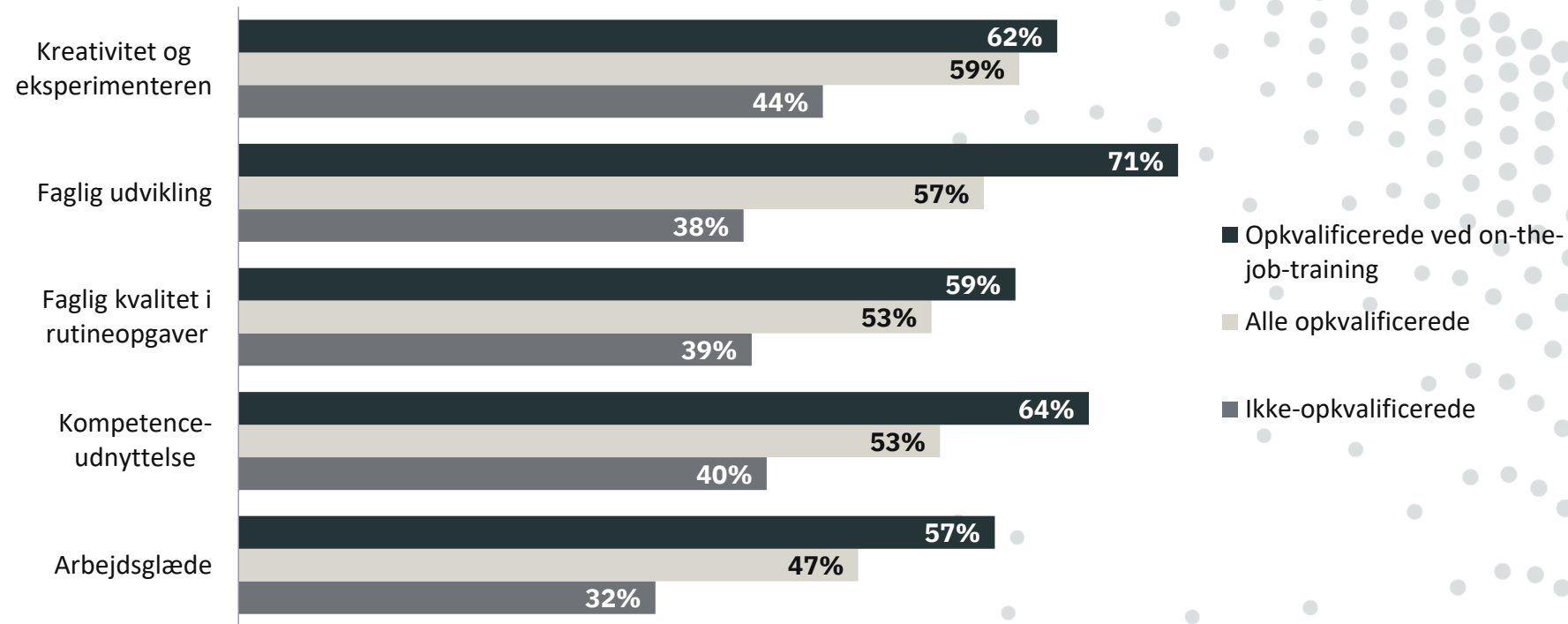
Opkvalificerede medarbejdere oplever mere positive effekt

- og on-the-job-training slår alt andet



-oplever positive effekter af at arbejde med AI

On-the-job træning styrker faglig udvikling



AI som fagligt rygstød i hverdagen

Bettina er blevet trænet i at bruge AI-værktøj til journalnotater



Bruger mindre energi på at huske og formulere og mere på at forstå og hjælpe borgeren:

" AI har ikke gjort mig mindre faglig - den har givet mig mere overskud til at være det."

Bettina Korsgaard, Kunderådgiver, Udbetaling Danmark

AI-kompetencedagen 2026

Hvad kan Danmark lære af vores erfaringer?

5 anbefalinger

Baseret på læring fra år 1

1. Byg AI-læring ind i hverdagen On-the-job-training fordobler effekten af AI på arbejdsglæde og faglig arbejdsglæde og faglig udvikling sammenlignet med ingen opkvalificering.

2. Prioritér generalisterne Det er den gruppe, der udgør flertallet af arbejdsstyrken, og som oftest oftest overses, når virksomheder investerer i AI-kompetencer.

3. Start med ledelsen Over halvdelen af både medarbejdere og ledere angiver, at manglende strategisk strategisk retning er den største barriere for AI-udbredelse.

4. Prioritér opkvalificering som en kontinuerlig indsats De arbejdspladser, der er kommet længst længst med AI, er ikke fri for kompetenceudfordringer — de har blot fået nye.

5. Adressér utryghed – det betaler sig 39 % af medarbejdere, der har deltaget i on-the-job-training, oplever øget jobsikkerhed — mere end dobbelt så mange som blandt ikke-opkvalificerede.