
AI-kompetencedagen 2026

AI-kompetencer i 2026: Hvad skal vi lykkes med?

Lilian Mogensen

Forperson for AI-kompetencepagten



År 1: Opkvalificering virker

314.000 AI-opkvalificeringer

Pagtens partnere har i 2025 løftet 314.000 mennesker til at arbejde mere kvalificeret med AI.

70+ partnere i fællesskabet

Virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer har samarbejdet og lært af hinanden om at omsætte ambition til konkret handling.

Ledelsen er afgørende

Opkvalificering virker bedst, når ledelsen sætter retning og gør AI-læring til en integreret del af organisationens hverdag.

On-the-job-training fordobler effekten

Medarbejdere med praksisnær opkvalificering oplever dobbelt så stor effekt på arbejdsglæde og faglig udvikling.

AI-kompetencedagen 2026

Næste skridt: Hvad kan Danmark gøre?

Status: Kløften er stadig stor

Kilde: AI Impact Barometeret 2025

Ledelsesforankringen halter

55% peger på manglende strategisk retning som en barriere. Og 26% på manglende opbakning fra ledelsen.

Strategien mangler

92% mangler stadig en kompetencestrategi, selvom vi anerkender vigtigheden af den.

Kulturen spænder ben

24% oplever, at manglende læringskultur spænder ben for brugen af AI.

60% ønsker opkvalificering — men har ikke fået det

Medarbejderne vil gerne, men mulighederne er der ikke endnu.

AI-kompetencer er aktiv CV-pleje

- skaber tryghed og udvikling

- 11 pct. af medarbejdere oplever, at AI mindsker jobsikkerhed. Og 7 pct. at AI mindsker tryghed i arbejdet.
- Opkvalificerede medarbejdere er markant mere trygge. Særligt dem, der har deltaget i on-the-job-training.
- Det forpligter os til at sikre, at AI-omstillingen sker med aktiv CV-pleje i centrum.

55%

af medarbejdere med on-the-job-training oplever øget tryghed i arbejdet

2x

så mange oplever øget jobsikkerhed sammenlignet med ikke-opkvalificerede

AI-kompetencedagen 2026

Fokus for AI- kompetencepagten i 2026

Vores fokus for 2026

Udvidelse af partnerskabet – gerne flere produktionsvirksomheder

Vi skal favne hele det danske arbejdsmarked og alle former for arbejdspladser.

Fokus på de interne opkvalificeringer

On-the-job-training skaber størst effekt. Vi støtter partnerne i den interne indsats og deler systematisk erfaringer.

Endnu mere videndeling og flere værktøjer

Vi skruer op for videndelingen og udviklingen af værktøjer, som vi deler internt i partnerkredsen og med resten af Danmark.